



## Pflegeheldinnen und -helden gesucht

(2019 – 3. Artikel aus dem Haus Tabea für die Zimmerberg-Post der EMK)

Dieser Slogan titelt mutig über unserer aktuellen Rekrutierungsoffensive. Nachdem es in den letzten Jahren immer schwieriger wurde, genügend passendes Personal zu finden, haben wir entschieden, unseren Auftritt auffälliger zu gestalten. Besonders im Bereich Pflege und Betreuung fehlt es an Fachkräften – in der ganzen Schweiz. Die neusten Zahlen zeigen dabei ein düsteres Bild. In keiner Berufsgruppe sind so viele offene Stellen auf dem Markt wie in der Pflege. 6000 Inserate sind aktuell in Zeitungen und online ausgeschrieben, etliche davon aus dem Haus Tabea. Haben Sie schon eines entdeckt? Es braucht in dieser Fülle viel, um sichtbar zu sein...

Wir versuchen deshalb auf mehreren Ebenen, gutes Personal zu finden. Besonders wichtig sind dabei die persönlichen Vermittlungen. Unsere Mitarbeitenden verfügen über eigene Netzwerke und kennen allenfalls Leute, die ins Haus Tabea passen könnten. Solche Vermittlungen honorieren wir sogar, denn sie sind in der Regel erfolgsversprechender als jede andere Suche. Ebenso wichtig sind die Lernenden: Zwanzig jungen Frauen und Männern bieten wir zurzeit im Haus Tabea eine Lehrstelle – in der Pflege, in der Küche und in der Hauswirtschaft. Wenn möglich stellen wir die Lernenden nach abgeschlossener Ausbildung auch an, bieten ihnen damit Praxiserfahrung und erhalten gleichzeitig Mitarbeitende, die sich im Haus bestens auskennen.

Neben diesen Hauptstossrichtungen haben wir einen ganzen Strauss an Massnahmen zur Gewinnung neuer Mitarbeitenden getroffen: Wir kontaktieren Ehemalige, bieten flexible Arbeitsverträge, fördern Teilzeitstellen, suchen auf sozialen Netzwerken, arbeiten mit Vermittlungsfirmen zusammen, fördern die Präsenz an Schulen und in Gesundheitsinstitutionen, laden zum Tag der offenen Tür und vieles mehr.

Vor allem aber versuchen wir neben all diesen Initiativen und Aktivitäten unsere bestehenden Tabea-Mitarbeitenden zu halten und ihnen ein gutes Arbeitsumfeld zu bieten. Zufriedene Mitarbeitende reden positiv über ihren Arbeitsort und ihren Arbeitgeber. Wir führen deshalb regelmässig Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterzufriedenheitsumfragen durch, um aus den Rückmeldungen zu lernen und uns ständig zu verbessern.

Das Haus Tabea beschäftigt über 200 Mitarbeitende und gehört damit zu den grösseren Arbeitgebern im Raum Horgen. Unserem Leitbild entsprechend bieten wir auch Arbeitsplätze für Menschen mit Beeinträchtigungen. So sind unsere Tabea-Werte – Respekt, Achtsamkeit und Wertschätzung – nicht nur im Umgang mit unseren Bewohnenden, sondern auch in der Führung und Zusammenarbeit zentral. Wir haben sie deshalb an vielen Orten notiert, neu auch auf unseren Zuckersticks. So werden wir täglich daran erinnert und unsere Gäste sehen, was im Haus Tabea wichtig ist. Wann trinken Sie das nächste Mal einen Tee oder Kaffee bei uns im Haus Tabea? Wir freuen uns auf Sie! Vielleicht ist das Haus Tabea ja auch Ihr nächster Arbeitgeber, oder Sie kennen jemanden, den Sie vermitteln möchten. Heldinnen und Helden sind uns stets willkommen!

Wir grüssen herzlich aus dem Haus Tabea  
Theder Pfister, Gesamtleiter Haus Tabea

PS: Mehr zum Haus Tabea und Informationen zu unseren offenen Stellen finden Sie auf [www.tabea.ch](http://www.tabea.ch)